



Чек-лист автоматизации рекрутинга [требования к ATS-системе]

Сохраните для дальнейшего использования в работе

- Коробочное или облачное решение.
- Русскоязычный сервис.
- Наличие английского и других языков.
- Неограниченная база вакансий.
- Неограниченная база резюме, кандидатов.
- Массовый импорт и экспорт резюме.
- Интеграция с джоб-сайтами: ***.
- Интеграция с почтой и автозагрузка резюме в базу.
- Интеграция с LinkedIn.
- Постинг вакансий в социальных сетях.
- Настраиваемые этапы рекрутинга.
- Наличие отчетов и блока аналитики.
- Настраиваемые шаблоны писем.
- Наличие дашборга.
- Распределение вакансий между рекрутерами.
- Планирование и учёт сроков закрытия вакансии.
- Планирование событий по вакансии.



- Сорсинг кандидатов по заранее определенным вопросам.
- Регистрация ответов кандидатов.
- Объединение данных о кандидате (ранее считавшиеся разными).
- Получение напоминаний о предстоящих событиях (звонки, собеседования, пр.).
- Доступ клиентов (при необходимости).
- Умный поиск в LinkedIn.
- Синхронизация с Google-календарём.
- Разделение вакансий по сложности и приоритетности.
- Предложения кандидатам (JobOffer).
- Интеграция с корпоративным сайтом.
- Возможность оценки кандидатов.
- Возможность учёта и контроля KPI рекрутера.
- Массовые почтовые рассылки по выборке кандидатов.
- Chrome плагин.
- Возможность добавлять кандидатов из GitHub, StackOverflow и др.

- Возможность ограниченного доступа для сотрудников нанимающих подразделений (Ввод результатов собеседования, совместное принятие решений по кандидатам, пр.).
- Возможность загружать в систему другие файлы по кандидату, кроме резюме (сертификаты, рекомендательные письма, пр.)
- Возможность оставлять комментарии и заметки по кандидату, вести рейтинг.
- Возможность интегрировать сервис со сторонними решениями (чат-боты, корпоративный портал, пр.)
- Дизайн, комфорт для пользователя.
- Цена решения на необходимое количество пользователей в год.

Это, конечно, далеко не полный перечень требований к функционалу ATS-системы, т.к. требования каждой компании индивидуальны. Однако, этот чек-лист поможет вам сформировать основные требования, которые вы можете расширить на своё усмотрение.